



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Как получить премию за друга?

Сотрудникам ВМЗ предложили рекомендовать знакомых на открытые вакансии

4 |



Зачем учиться перед выходом на пенсию?

5 |

В каких социальных сетях самые интересные дискуссии?

7 |

Территория ОМК

№ 37 (196) • 27 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА

120 горячих труб

Термообработку первой партии обсадных труб провели в ТЭСЦ-1 ВМЗ

ПРОИЗВОДСТВО

Александр Загребин
Выкса

Операцию осуществили во время горячих испытаний оборудования. 120 труб диаметром 146 миллиметров с толщиной стенки 7 миллиметров, которым предстояло пройти термообработку, изготовили в пятом трубном цехе.

— Мы проверяли работоспособность линии — печи заковки и отпуска, спреiera, транспорта, трубоправильной машины и маркировщика — в автоматическом режиме, подбирали параметры термообработки и заковки труб, чтобы получить нужные механические свойства и исключить кривизну. Одновременно специалисты Danieli настраивали обмен данными между системами автоматизации первого и второго уровней, — рассказал Алексей Сметанин, старший мастер участка термообработки труб ТЭСЦ-1. — У специалистов нашего участка ушло в общей сложности четыре часа на обработку всей партии труб. В условиях реального производства это время существенно снизится, что будет соответствовать контрактным нормам по производительности участка.

Каждую из 120 труб нагрели, затем с нее сбили окалину и выполнили заковку посредством спреерного охлаждения водой. После этого продукция прошла термообработку во второй печи по режиму отпуска. Завершающими стадиями были правка, охлаждение на воздухе и маркировка.

Следующие этапы обработки этой партии труб — нарезка резьбы и навертка муфт. Когда все производственные операции завершатся, продукцию отправят заказчику.

В настоящее время в рамках пусконаладочных работ участок готовится к обработке новой партии труб диаметром 178 миллиметров, а также бесшовных труб для изготовления муфт.



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

220

лет назад

Александр Суворов совершил свой знаменитый Швейцарский поход. А спустя почти век основатель Чусовского металлургического завода Сергей Голицын добился создания в Альпах мемориала в память о полководце.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НАЗИЛЯ ИМАНАЕВА
токарь механосборочного цеха № 1, БАЗ

«Токарное ремесло не просто техническая специальность, это своего рода искусство.

/О профессии/



СТАТИСТИКА

Участники Московского марафона – 2019*

12 698
на дистанции
10 км

10 555
на дистанции
42,2 км

Всего
23 253

*Дошедшие до финиша спортсмены

КОРОТКО

Суворовские дни в Швейцарии открылись в Лозанне выступлением оркестра воспитанников Московского военно-музыкального училища. Суворовцы также побывали в Берне, Туне, Андерматте, Муотатале и Люцерне.



ОТ РЕДАКЦИИ

Про память и памятники

Как разное отношение к истории влияет на настоящее?

АЛЕКСАНДР КАСТРАВЕЦ
советник председателя
Совета директоров ОМК



Переписывают историю и сносят памятники, посвященные русским солдатам и маршалам, во многих странах. Активнее всего – в Польше и на Украине. И вот теперь – Чехия. Решение пражских муниципальных властей демонтировать памятник маршалу Коневу было принято 11 сентября 2019 года.

А если вернуться в май 1945 года, то мы увидим, что на территории Чехии и Австрии дислоцировалась последняя боеспособная группировка вермахта: 900 тысяч человек и 2 тысячи танков, – а протекторат Богемии и Моравии был главной кузницей вооружений Третьего рейха.

В Пражской операции, которой командовал Иван Конев, приняли участие 2 миллиона советских солдат. 11 тысяч из них отдали жизни за освобождение Праги. В результате операции организованная военная сила вермахта прекратила свое существование. Фактически именно здесь завершилась война в Европе. А перед этим войска маршала Конева освободили Освенцим, встретились с американцами на Эльбе.

Президент Чехии Милош Земан высказался: «Те, кто борется со скульптурами, трусливы, поскольку статуя не может защитить себя». Но слово президента в Чехии реальной силы не имеет, потому судьба памятника маршалу Коневу остается непредсказуемой.

А тем временем в другой стране чествовали русского генералиссимуса. Учитывая градус «антироссийских страстей» в Европе, в это трудно поверить, но это абсолютная правда, чему я сам стал свиде-

телем 24 сентября. Именно в этот день вот уже 20 лет в Швейцарии вспоминают сподвижников Суворова, погибших во время Швейцарского похода 1799 года.

Два столетия швейцарцы живут без войн и помнят о том, что от последнего нашествия неприятеля страну спасла чужая армия. Практически на всем пути следования полководца хранятся свидетельства его 17-дневного похода.

В прошлом году исполнилось 120 лет со дня открытия «Суворовского креста», установленного в память о сподвижниках полководца. А в этом году свое 140-летие отметил ЧМЗ. Два события объединяет имя князя Сергея Голицына. Руководство ОМК приняло решение изготовить мемориальную доску, установить ее в Альпах и таким образом увековечить память о великом меценате и патриоте, основателе Чусовского завода.

«Два столетия швейцарцы живут без войн и помнят о том, что от последнего нашествия неприятеля страну спасла чужая армия.»

Жизнь князя Голицына – один из ярчайших примеров благородного и честного служения Отечеству и людям. И замечательно, что историческая память о таких достойных гражданах живет и сегодня.

В разных странах и разных умах отношение к исторической памяти различно. Есть украинский (польский, чешский и так далее) подход, для людей политизированных и неадекватных, а есть, слава богу, швейцарский – для людей благодарных и нравственных.

Чтобы знали



Мемориальную доску в память об основателе Чусовского металлургического завода открыли в Швейцарии

ПАМЯТЬ

Ольга Судакова
Андерматт – Чусовой

В нашей истории есть страницы, которые практически у каждого русского человека вызывают гордость и восхищение. Одна из них – Швейцарский поход Суворова. Наши воины в сентябре 1799 года преодолели не только Альпы, но и череду невероятных испытаний: холод, голод, предательство со стороны союзников... Это стоило России 6 тысяч жизней. Но если бы не талант Суворова, жертв было бы гораздо больше. Именно после Швейцарского похода полководец был произведен в генералиссимусы.

Спустя почти век князь Сергей Голицын, основатель Чусовского металлургического завода, добился, чтобы в Альпах появился мемориал в честь Александра Суворова. На его средства в 1898 году в ущелье Шолленен был высечен в скале памятник –

КСТАТИ

Мемориальную доску в память о Сергее Голицыне изготовил выдающийся архитектор Павел Игнатьев из Санкт-Петербурга. В верхней и нижней частях полуметровой плиты размещены барельефы князя и Влаернской иконы Богоматери, наиболее почитаемой в роду Голицыных. На доску нанесены также текст молитвы и благодарность от потомков, а в центре размещен логотип Чусовского металлургического завода и надпись: «От металлургов ЧМЗ основателю князю С. М. Голицыну».



△ Сергей Гармонин и Анатолий Седых открыли мемориальную доску © АРХИВ ОМК

крест 12-метровой высоты. А с конца XX века здесь, вблизи города Андерматт, ежегодно 24 сентября проводятся официальные мероприятия, посвященные Швейцарскому походу Суворова.

Главным событием этого года стало открытие мемориальной доски в память о князе Сергее Голицыне. Это сделали посол России в Швейцарии Сергей Гармонин и председатель Совета директоров ОМК Анатолий Седых.

– От имени коллектива компании позвольте поздравить вас с 220-й годовщиной подвига генералиссимуса Суворова и русских солдат в Альпах и открытием Суворовских дней в Швейцарии. Благодарю правительство и народ Швейцарии за сохранение памяти о лучших сынах России, – сказал Анатолий Седых. – Для нас это была большая честь – участвовать в изготовлении мемориальной доски, посвященной великому русскому предпринимателю и меценату Голицыну.

Глава ОМК закончил речь словами Александра Суворова: «Без добродетели нет ни славы, ни чести», – и отметил, что историческая память лежит в основе нравственности и духовности наших народов.

К слову, память о Сергее Голицыне хранят и в компании. Так, в 2004 году в Чусовом вышла посвященная ему книга, а также была учреждена премия его имени. Церемонию награждения лучших работников ЧМЗ в 2005 и в 2006 году посещали праправнуки основателя завода.

ОБСУЖДЕНИЕ | Какая историческая личность вызывает у вас восхищение?

ВАЛЕРИЙ ПРУСАКОВ



инженер отдела по надзору за строительством, «Трубодеталь»

«Я считаю, что самая яркая личность в истории России – это Петр Первый. И тут есть чем восхищаться. В короткое время он смог развить производство, ввести в стране много самых разных новаций, «прорубил окно в Европу», превратил Россию в великую державу. Мы сейчас пытаемся повторить это и вернуть высокий статус нашего государства, но пока не очень хорошо получается. Ему же каким-то образом это удалось. Посмотрим, что дальше будет.»

ДЕНИС МУХУТДИНОВ



термист рессорного производства, ЧМЗ

«В первую очередь из исторических личностей, которые вызывают восхищение, приходит в голову Георгий Константинович Жуков. Потому что я патриот, люблю свою страну, а он очень много сделал для страны и для Победы! Георгий Жуков – выдающийся полководец, он умел руководить людьми, повести их за собой к цели, как другие на его месте не смогли бы. И он, конечно, обладал талантом полководца, мог видеть на несколько шагов вперед.»

СЕРГЕЙ САМБУРСКИЙ



старший мастер участка по ремонту подвижного состава, ВМЗ

«Иван Васильевич Грозный – яркая личность, индивидуальность. Считаю, что его заслуги многие недооценивают, слишком много предвзятых мнений. Для кого-то Иван Грозный – жестокий тиран. А по-моему, он умелый дипломат. Благодаря его реформам увеличилась территория страны, произошли большие изменения. Именно в годы его правления были сформулированы важнейшие смысловые и целевые установки Российского государства.»

АЛЕКСАНДР ГАЛКОВ



инструктор по физической культуре и спорту, БАЗ

«Петр Первый – выдающийся государственный и военный деятель, основатель регулярной армии и флота, талантливый полководец и дипломат. Несмотря на то что его характер был противоречивым и сложным, он показал себя лояльным союзником и человеком, который держал свое слово. Это личность, которая повлияла на ход истории. Благодаря ему в России были внедрены прогрессивные открытия и достижения западных стран.»

РОМАН ПАРТИН



руководитель проекта, управление по развитию ПС, ОМК

«Антон Семенович Макаренко. Он показал эффективную культурную среду, которая может из беспризорников сделать полноценных членов общества. Его исследования полезны и в плане внедрения производственной системы, когда нужно менять сознание людей. Смысл технологии в том, чтобы создать такую среду, которая сама будет формировать личность. Руководителям нужно брать это на вооружение, использовать для развития корпоративной культуры.»

ЦИФРА

>120

компаний объединяет сегодня Национальный совет по корпоративному волонтерству. На днях представительство этой организации появилось в Челябинске.



△ Тренер показал сотрудникам ОМК, насколько важно верить в себя © СЕРГЕЙ ЕРМОЛАЕВ

Ничего невозможного

Сотрудники департамента экономики и финансов ОМК вышли за рамки традиционного мышления

ТРАНСФОРМАЦИЯ

Александр Загребин, Александр Кулагин
Выкса

Участники 12-й конференции, которая в сентябре собрала работников департамента в Выксе, обсуждали и большие цели всей компании, и изменение роли своего направления. Как считают руководители, ДЭФ должен стать институциональным драйвером перемен.

— Сегодня мы уходим от роли поставщиков данных и стремимся к тому, чтобы стать активными участниками всех процессов в компании, начать влиять на стоимость бизнеса. Более того, мы должны стать лидерами изменений! — сказала Юлия Шхиянц, директор департамента по экономике и финансам.

Аналитика в режиме реального времени, максимально высокий уровень автоматизации рутинных операций, предиктивное финансовое моделирование на основе больших данных — все это задачи ДЭФ на ближайшее время.

Внутренняя трансформация команды стартовала непосредственно в дни мероприятия. Бизнес-тренер Сергей Озеров на примерах из жизни показал, что возможности человека безграничны, а чтобы использовать их в полной мере, нужно всего лишь расширить рамки традиционного мышления, выйти из зоны комфорта и планомерно идти к цели. Он сам когда-то поборол тяжелый недуг, завоевал несколько спортивных наград, стал признанным экспертом в продажах... Участники конференции последовали советам Сергея Озерова — и убедились,

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

АНАСТАСИЯ ПИЛЕВЦЕВА
менеджер направления ликвидности и хеджирования, ОМК

«Команда ДЭФ обладает всеми ресурсами и навыками, чтобы стать лидером трансформации в компании. Конференция дала огромное количество полезной информации, много новых идей, обозначила новые направления для развития и зарядила энергией. Мы уделили много времени практическим вопросам и прокачиванию своих сильных сторон. Коллеги делились опытом, вдохновляли друг друга.

насколько важно правильно ставить цель и верить в себя: девушки без специальной физической подготовки смогли голыми руками пробивать деревянные доски.

На конференции выступили также представители других металлургических холдингов. Алексей Куличенко, заместитель генерального директора по финансам и экономике «Северстали», и Михаил Бибнев, директор по контроллингу «Евраз», рассказали об особенностях управления финансово-экономической функцией в своих компаниях, а также о стратегиях их развития и новых проектах.

Светлана Николашина, директор по персоналу ОМК, выступила с презентацией о ценностях и корпоративной культуре ОМК. Также она предложила команде ДЭФ поразмышлять о навыках, которые нужны сотрудникам ОМК, чтобы компания достигла своих главных целей.

Вместе – больше

На Южном Урале создали Совет по корпоративному волонтерству

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

Совещание в правительстве региона, посвященное созданию представительства Национального совета по корпоративному волонтерству (НСКВ), провела Ирина Гехт, первый заместитель губернатора Челябинской области. В этой встрече приняли участие сотрудники более 50 предприятий. Завод «Трубодеталь» представляла Надежда Иванова, председатель Совета молодых металлургов.

Ирина Гехт рассказала о том, как на Южном Урале реализуется политика развития добровольчества. Что касается корпоративного сектора, то, по словам первого вице-губернатора, здесь основная задача власти заключается в конструктивном взаимодействии с бизнесом.

— Крупные компании уже не мыслят свою деятельность вне корпоративного социально-го партнерства, вне принципов устойчивого развития, — отметила Ирина Гехт. — Однако довольно часто возникает проблема — отсутствие полноценного диалога между властью и корпорациями. Наша цель — скоординировать возможности, ресурсы, усилия и направить позитивную энергию корпоративных волонтеров туда, где она действительно необходима и будет эффективна.

На совещании было объявлено о создании в Челябинской области 16-го по счету представительства НСКВ в регионах России. В его состав уже вошли представители 13 предприятий Южного Урала. Участники следующей рабочей встречи определяют основные направления усилий корпоративных волонтеров и сформируют план добровольческих мероприятий.



△ Правительство области хочет разивать волонтерство © АРХИВ ОМК

КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

НАДЕЖДА ИВАНОВА
председатель Совета молодых металлургов завода «Трубодеталь»

«В Челябинской области планируется организовать волонтерское движение. Оно уже существует у нас в компании. Но если раньше мы действовали только в корпоративных рамках, то теперь планируется объединять усилия волонтеров

нескольких предприятий для реализации разных проектов — в благоустройстве, организации благотворительной и гуманитарной помощи, экологии и так далее. Задача нашей заводской организации сегодня — войти в состав Национального совета по корпоративному волонтерству и подумать, что мы можем предложить для успешной деятельности этой организации.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Персонал

РЕЗУЛЬТАТЫ 26 сентября прошло заседание социального совета ОМК. «У нас в компании сложились партнерские отношения с профсоюзными организациями. Диалог помогает нам решать возникающие вопросы, повышать вовлеченность и быть уверенными в том, что наши амбициозные цели будут достигнуты», — сказала Наталья Еремина, председатель правления ОМК. Участники встречи рассмотрели результаты мониторинга ЗОЖ за первое полугодие, качество СИЗ, а также опыт профкома ВМЗ по привлечению средств Фонда социального страхования РФ на оздоровление сотрудников предпенсионного возраста.

Общество

СПОРТ Управляющий директор Альметьевского трубного завода Александр Токарев одобрил инициативу городского Совета ветеранов проводить соревнования спартакиады для пенсионеров «Третий возраст» на территории спортивного зала предприятия и территории, прилегающей к третьему трубному цеху. АТЗ предоставит спортивный инвентарь, а заводчане-волонтеры будут выступать в роли организаторов и судей соревнований. Первым видом спорта, в котором завод устроит состязания для пенсионеров, станут городки. В спартакиаде примут участие около 200 пожилых людей Альметьевска.

Оборудование

КОНТРОЛЬ Исполняющий обязанности управляющего директора Чусовского металлургического завода Дмитрий Великжанин утвердил приказ о проведении осеннего осмотра сооружений и устройств железнодорожного хозяйства предприятия. С 1 по 18 октября комиссия, в которую войдут специалисты железнодорожного цеха и управления по безопасности производства, оценит техническое состояние сооружений и устройств ЖДЦ после лета 2019 года. Результаты работы комиссии станут основанием для корректировки плана ремонтно-восстановительных работ на сезон 2019–2020 годов.

Вовлеченность

СЕССИЯ Руководители завода «Трубодеталь» стали участниками рабочей сессии по результатам исследования вовлеченности 2019 года. В начале встречи управляющий директор Евгений Баранов сообщил, что показатель вовлеченности в целом по предприятию снизился по сравнению с прошлым годом на три процента (с 62 до 59 процентов). Но есть подразделения, которые показали гораздо худшие результаты, — и это стало поводом для мозгового штурма. Опираясь на результаты фокус-групп, директора, начальники цехов и управлений генерировали предложения, которые лягут в основу плана мероприятий на следующий год.

Дата

ПОЗДРАВЛЕНИЕ Управляющий директор Благовещенского арматурного завода Андрей Елисеев поздравил коллектив предприятия с Днем машиностроителя. «Отрасль за последние годы претерпела значительные изменения. Сама профессия машиностроителя становится совершенно другой, активно внедряются инновации, самые современные научные разработки. Это ответ на вызовы новой экономики. Каждого из вас отличают высокий уровень профессионализма, преданность своему делу и способность выполнять любые производственные задачи. Это заслуживает самых высоких похвал и уважения», — говорится в обращении руководителя.

КОРОТКО

Инициативная группа стана 42–114 второго цеха АТЗ подвела охлаждение в зону реза и таким образом решила проблему образования заусенцев на торцах профильных труб из-за нагрева рабочей части пильного диска. Эта задумка была переквалифицирована из проекта по улучшению в рационализаторское предложение.



△ В цехе по производству блочно-модульных конструкций № 4 идет сборка установки отбензинивания газа © МАКСИМ КУЛИКОВ

Газ – отдельно, нефть – отдельно

«Трубодеталь» представила уникальные установки, позволяющие отказаться от сжигания попутного нефтяного газа

ТЕХНОЛОГИЯ

Светлана Кулагина
Челябинск

Директор по развитию направления блочно-модульного оборудования завода «Трубодеталь» Максим Жуков и начальник отдела по управлению проектами Артем Мартынов приняли участие в работе X Тюменского международного нефтегазового форума, который прошел с 17 по 19 сентября. Одним из ключевых мероприятий форума в 2019 году стала выездная технологическая сессия «Модульная стратегия обустройства инфраструктуры месторождений». Организатором сессии выступила «Газпром нефть», входящая в первую тройку крупнейших компаний России по объему добычи и переработки нефти.

Первая в России

Артем Мартынов представил участникам технологической сессии опыт проектирования и конструирования установки для отбензинивания газа – уникального высокотехнологичного оборудования, которое позволит разделить попутный нефтяной газ (ПНГ) на полезные фракции: нефтегазовый конденсат (он будет поступать в магистральный нефтепровод) и обычный очищенный газ.

До сих пор на всех нефтепромыслах России попутный нефтяной газ попросту сжигается в управляемых факелах, а технологиями его переработки владеют лишь три компании в мире – и те находятся в Северной Америке. Известно, что за год в факелах бесполезно сгорает больше газа, чем потребляет все население России.

У участников сессии вызвал огромный интерес первый отечественный проект, который позволит оснастить нефтяные месторождения быстровозводимыми модульными конструкциями полной за-

водской сборки – установками отбензинивания ПНГ. Их повсеместное внедрение сулит очевидную выгоду нефтепромышленным компаниям. В выигрыше останется и природа: в атмосферу перестанут выбрасываться токсичные продукты горения попутного газа.

Нужная многим

В проекте задействованы несколько участников: «Газпромнефть НТЦ» – заказчик технологии отбензинивания газа и владелец ноу-хау, МГТУ имени Баумана – разработчик этой технологии, завод «Трубодеталь» – изготовитель оборудования, подрядные организации – поставщики отдельных узлов... «Газпромнефть Оренбург» – непосредственный заказчик установки, который предоставит площадку для испытаний и эксплуатации. А «ОренбургНИПИ-нефть» обеспечит привязку блочно-модульной конструкции к выбранной площадке – оборудование будут испытывать на Царичанском месторождении. Контроль производства обеспечивает независимая инспекция «Бизнес-тренд».

– Интерес к нашей установке действительно большой, – рассказал Артем Мартынов. – Несколько подразделений «Газпром нефти» и компания «Славнефть» выразили заинтересованность в этом оборудовании. Запланирован ряд встреч с представителями нефтедобывающих компаний из Ноябрьска, Мегиона, Заполярья. Но очевидно, что настоящие контракты появятся после того, как мы запустим установку и вместе с заказчиками и разработчиками технологии подтвердим, что она работает в плановом режиме.

Начальник отдела по управлению проектами сообщил, что сборка установки отбензинивания газа в цехе «Трубодетали» завершится до конца ноября, затем оборудование (включая холодильную машину) испытают в заводских условиях, а до конца года инновационная продукция поступит на Царичанское месторождение.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

МАКСИМ ЖУКОВ, директор по развитию блочно-модульного оборудования, «Трубодеталь»

«Несмотря на большое количество компаний – производителей блочно-модульного оборудования, нам удалось найти свою рыночную нишу в перспективном бизнес-сегменте – обустройстве площадочных объектов нефтегазовой добычи. Успешному прорыву нового для ОМК направления

способствует качественно разработанная маркетинговая стратегия бизнеса, которая строится на высококвалифицированных компетенциях специалистов нашего инженерно-технологического центра в Уфе и разработках уникальных решений с применением прорывных технологий в блочно-модульном исполнении. Они не имеют аналогов на отечественном рынке и широко востребованы нефтегазодобывающими компаниями России.

Придумали и сэкономили

На АТЗ назвали лучшие кружки качества по итогам первого полугодия 2019-го

ИДЕЯ

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Лидером конкурса стала команда стана 20–76 первого цеха. Она решила проблему выхода из строя генераторов ТВЧ и прожога трубы со снятым гратом. Рационализаторы приобрели новый прибор «Кельвин» и настроили оборудование по-новому. Экономический эффект составил 966 тысяч рублей.

Второе место поделили два коллектива. Одним из них стала инициативная группа центрального склада отдела по материально-техническому обеспечению. Сотрудники сэкономили заводу 153 тысячи рублей, переместив склад со второго этажа на первый и тем самым избавив предприятие от необходимости покупать новый грузовой лифт (у старого истек срок эксплуатации).

Серебро получил также коллектив железнодорожного цеха. Работники предложили внед-

рить групповые отправки, то есть оформлять сразу несколько полувагонов на одну станцию назначения. При таком подходе РЖД предоставляют скидку от двух до пяти процентов от общего тарифа. Заводу это принесет около 450 тысяч рублей.

На третье место жюри конкурса также поставило две команды. Бригада по ремонту электрооборудования ТЭСЦ-1 решила проблему потери времени из-за потребности переподключать силовой кабель между двумя насосами для охлаждения валков на стане 10–65. Сейчас оба насоса имеют независимое питание.

Инструментальный участок ремонтно-механического цеха тоже заработал бронзу конкурса. Работники сократили расход материала и времени на дополнительную обработку при распили заготовок для изготовления ножей на отрезную машину стана 102–220. Им удалось подобрать более подходящий инструмент – пилу Tempest M51. Экономический эффект оценивается в 56 тысяч рублей.



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

Заплатят за друзей

Акция «Приведи друга» мотивирует заводчан чаще звонить друзьям-строителям

ПЕРСОНАЛ

Светлана Киселева
Выкса

В связи с реализацией крупных инвестиционных проектов ВМЗ требуется большое количество сотрудников строительных специальностей. В июле 2019 года на заводе стартовала акция «Приведи друга»: работникам предложили рекомендовать знакомых строителей на открытые вакансии. Впоследствии эти специалисты на общем основании участвуют во всех этапах отбора, а при успешном их прохождении становятся частью команды дирекции по капитальному строительству ВМЗ.

На сегодняшний день поступило более 50 рекомендаций. 13 человек уже начали работать на ВМЗ, еще около 15 кандидатов сейчас проходят отбор.

Рекомендации поступали из всех подразделений предприятия. Наибольшее количество резюме передали сотрудники дирекции по ремонтам, инженерно-техно-

КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

МИХАИЛ ЕРШОВ, электромонтер, участок по автоматизации, ВМЗ

«Об этой акции я узнал из рассылки. А потом знакомый в разговоре сказал, что уже поучаствовал и отправил резюме своего друга. Последовать его примеру решил и я. Мой друг уже приступил к работе, а я получил выплату в соответствии с условиями акции.

логического центра, дирекции по реализации проектов и дирекции по капитальному строительству.

Кстати, за хорошие рекомендации сотрудники ВМЗ получают денежное вознаграждение.

Акция действует до конца года. Чтобы принять в ней участие, отправьте резюме своих знакомых в отдел по подбору персонала: vmz_podbor@omk.ru. Задать вопросы об акции можно по телефонам 8 (800) 200-8000, 8 (83177) 9-78-78.

ЦИФРА

43

человека

предпенсионного возраста прошли обучение на Альметьевском трубном заводе.



Никогда не поздно

Учебный центр АТЗ помогает будущим пенсионерам быть не только пенсионерами

ПЕРСПЕКТИВА

Таня Шамбер
Альметьевск

Курс в учебном центре АТЗ прошли четыре десятка жителей Альметьевска. Обучение для работников предпенсионного возраста, организованное в рамках федеральной программы «Старшее поколение», в перспективе должно помочь людям в трудоустройстве. В Альметьевске инициативу реализует местный центр занятости населения.

Без пяти минут пенсионерам бесплатно помогают освоить новые несложные профессии либо обновить уже имеющиеся знания и навыки. Практически у каждого участника за плечами – немаленький трудовой стаж, своя история появления в центре занятости и огромное желание обучаться.

Наталья Абдуллиной – 54 года. После школы она поступила в профессиональное училище на специальность «токарь». Этой профессии женщина посвятила всю жизнь, а с 1993 года она трудится на Альметьевском трубном заводе. Признается, что очень любит свою работу. Коллеги отмечают, что заводчанка – настоящий профессионал. Это подтверждают и ее личные достижения: Наталья Абдул-



Старшее поколение не торопится на отдых
© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

лина – неоднократный участник конкурсов профмастерства. Также она подготовила немало учеников, которые сейчас трудятся в одном цехе с ней.

– Но время идет и диктует свои правила. Работать за станком становится все сложнее, – признается Наталья Николаевна. – Я с радостью воспользовалась возможностью получить новую профессию. Во-первых, я всегда готова научиться чему-то новому, во-вторых, появилась возможность облегчить свой труд.

Специалисты центра занятости направили Наталью Абдуллину в учебный центр Альметьевского трубного завода. Более месяца женщина осваивала профессию оператора ЭВМ.

– В учебном центре я смогла освоить многое: компьютерную грамоту, делопроизводство. Изучила документооборот своего предприятия. Мне объяснили, как работать в разных программах, строить графики и диаграммы, – рассказывает Наталья Николаевна. – На са-

мом деле все оказалось не так страшно, как казалось изначально. Преподаватель объяснял предмет интересно, подробно разбирал изучаемые вопросы, повторял, если было необходимо.

Как говорит Наталья Абдулина, каких-либо неудобных ситуаций во время обучения не возникало. Да и вообще обстановка царила дружелюбная: все ученики в центре оказались своими, заводчанами, так что заниматься было комфортно.

– Я думаю, появились шансы найти более спокойную работу – ту, что соответствует моему возрасту, – говорит Наталья Николаевна. – Не хочу сказать, что завтра же брошу свой станок, но имея удостоверение, обладая полученными знаниями, я открываю для себя новые возможности в поиске работы.

В следующем году Альметьевский трубный завод также планирует принять участие в программе «Старшее поколение» и обучить новую группу граждан предпенсионного возраста.

Эмоции для работы

ЗНАНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Руководители ЧМЗ научились управлять собой.

Первый модуль сессии, посвященной развитию эмоционального интеллекта, для участников программы кадрового резерва ЧМЗ провел Иван Молчанов, бизнес-тренер московской компании «Эврико».

Один из кейсов посвящен анализу неприятной рабочей ситуации: руководитель повысил голос на подчиненного, не смог сдержать раздражение и злость. Каждый участник сформулировал свою реакцию, обрисовал желаемое поведение и проанализировал мысли и эмоции, которые привели к инциденту.

– Работа руководителя – это, прежде всего, работа с людьми. Бывает сложно управлять своими эмоциями, это приводит к неэффективному общению, искаженному восприятию рабочей ситуации и к проблемам со здоровьем, – говорит Жанна Леушина, начальник управления по персоналу ЧМЗ. – Чтобы избавляться от негативных эмоций и переводить их в продуктивные, вначале нужно научиться их распознавать, а затем – переживать и проживать. Именно этому учились участники тренинга.

КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИВАН МОЛЧАНОВ
бизнес-тренер, компания «Эврико»

«Я вижу интерес участников, мне нравится их вовлеченность. Они готовы рассказывать свои истории, прорабатывать их, открывать для себя новые горизонты. Такие навыки руководители компаний не так часто развивают у своих сотрудников. Но это очень важно.

Думать за другого

БЕЗОПАСНОСТЬ

Юрий Софонов
Чусовой

Водители ЧМЗ прошли очередной курс «Защитное вождение».

Впервые такое обучение в ОМК организовали в 2017 году. Тогда преподаватели специализированной организации приехали в Выксу и подготовили инструкторов по защитному вождению. Одним из них стал Евгений Левин, ведущий специалист по промышленной безопасности. Сейчас он сам проводит занятия для водителей ЧМЗ, АТЗ, БАЗ и предприятия «ОМК-ЭкоМеталл».

Как говорит специалист, защитное вождение – это не просто соблюдение правил дорожного движения, а уровень на ступеньку выше обычного водительского мастерства. Оно помогает не только не допускать ошибок и нарушений, но и исправлять ошибки других участников движения.

– Даже если ты ехал по правилам, формально был прав, но попал в ДТП, то ты все равно потерял: в лучшем случае – время, нервы и деньги, а в худшем – здоровье и жизнь, – объясняет Евгений Левин. – Поэтому наша задача не просто не нарушать правила, а не допускать ДТП вообще.

Занятия проходят каждые полгода. Все водители ЧМЗ вовлечены в обучение, сейчас они закрепляют полученные знания.

– Я уже проходил курс в прошлом году, – рассказывает водитель Александр Шмаков. – Знания использую не только на работе, но и вне ее, управляя своей машиной.

Профсоюз приехал

Президиум Пермского краевого комитета ГМПР собрался в Чусовом

ПАРТНЕРСТВО

Юрий Софонов
Чусовой

Руководители регионального комитета Горно-металлургического профсоюза России на прошлой неделе провели заседание в Чусовом. Участники отметили изменения к лучшему на металлургическом заводе.

– С удовольствием вместе с коллегами посетил предприятие, убедился, что производство не стоит на месте, – говорит Александр Лямин, председатель краевого комитета ГМПР. – Я не был здесь уже лет пять, за это время произошли заметные изменения. В цехах – порядок, чистота, визуализация, новое оборудование. Продукция ЧМЗ отличается высоким качеством. Чусовскую ресурсу закупают ведущие мировые автопроизводители, такие как Volvo и Ford, безусловно, она имеет большой вес на рынке и является признанным лидером.

Президиум краевого комитета ГМПР принял несколько решений, в том числе об участии в митинге, посвященном Всемирному дню действий за достойный труд (профсоюзы всего мира ежегодно прово-



△ Представители профкома оценили производство ЧМЗ © ОЛЬГА СУДАКОВА

дят его 7 октября). Затем участники заседания провели круглый стол с представителями ЧМЗ.

– На Чусовском металлургическом заводе постоянно открыт прием на работу, – рассказала на этой встрече Жанна Леушина, начальник управления по персоналу предприятия. – В будущем мы смотрим позитивно, задачи у нас амбициозные. ЧМЗ много вкладывает в персонал, в социаль-

ные программы. У завода есть свой санаторий-профилакторий. Активно работаем с ветеранами завода, развиваем молодежное движение. Вовлеченность персонала на ЧМЗ в этом году выросла на 19 процентов по сравнению с прошлым годом. Много совместной работы мы ведем с профсоюзным комитетом. Для меня профсоюз – это партнер и помощник в решении социальных и личных вопросов работников.

ЦИФРА

28

тысяч постов с отметкой #TrashtagChallenge разместили пользователи Instagram из разных стран мира. Напомним, этим тегом они сопровождают фотографии до и после уборки какой-либо территории.



За чистый Зюраткуль

Волонтеры завода «Трубодеталь» продолжают очищать планету от мусора



▲ Волонтеры «Трубодетали» вновь наполнили мусором много мешков © НИКИТА ИСАКОВ

ИНИЦИАТИВА

Светлана Кулагина
Челябинск

В субботу, 21 сентября, члены Совета молодых металлургов, активисты профсоюзного комитета и члены их семей – всего 24 добровольца – отправились в национальный парк «Зюраткуль» на очередную экологическую акцию в рамках инициативы #TrashtagChallenge.

Высокогорное озеро Зюраткуль встретило волонтеров дождем и градом, а берега оказались топкими. Однако непогода не остановила добровольческий отряд. Облачившись в дождевики, волонтеры мужественно прошли по довольно протяженному участку вдоль береговой линии озера – от плотины до Каменного мыса, – собирая в мешки оставленный нерадивыми туристами мусор.

– Сегодня мы завершаем проект #TrashtagChallenge, который длился три месяца. Каждый желающий мог сделать фотографию до и после уборки, тем самым поддержав мировую акцию, – рассказала Надежда Иванова, председатель Совета молодых металлургов «Трубодетали». – Сегодня члены Совета молодых металлургов и профсоюзного комитета, несмотря на такую плохую погоду, очистили от мусора прибрежную полосу озера Зюраткуль. Хочу призвать всех: не надо мусорить, особенно в национальных парках!

Этот субботник сотрудников «Трубодетали» стал третьим в рамках инициативы #TrashtagChallenge. Напомним, проект, подразумевающий участие заводчан в международной акции, стал одним из победителей конкурса «ОМК-Партнерство». Ранее руководители завода очищали от мусора аллею по улице Челябинской в поселке Новосинеглазовском, а затем высадились экологическим десантом на территории национального парка «Таганай».

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИКА

ЗИНАИДА ЮТКИНА
«серебряный» волонтер (72 года)

«Наконец-то сбылась моя мечта – побывать на озере Зюраткуль. А сбылась она благодаря моей дочери, Надежде Ивановой, председателю Совета молодых металлургов «Трубодетали». Есть еще одна мечта – подняться на гору. Надеюсь, что и она сбудется.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ТАТЬЯНА БРЮХАНОВА, начальник отдела экологического просвещения национального парка «Зюраткуль»

«Хотелось бы выразить благодарность сотрудникам «Трубодетали», которые постоянно к нам приезжают. Это была уже третья акция, раньше помогали обустраивать дорожки возле гостевых домов, убирали разрушенные стоянки, а сегодня прошла уборка мусора – это значит, что Зюраткуль в зиму уйдет чистым. Спасибо вам!

▼ ГЕОГРАФИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Национальный парк «Зюраткуль» – особо охраняемая природная территория в Саткинском районе Челябинской области. Создан 3 ноября 1993 года. Площадь парка составляет 88,3 тысячи гектаров. Ядром «Зюраткуля» считается самое высокогорное в европейской части России озеро с тем же названием (724 метра над уровнем моря), окруженное со всех сторон горными хребтами. Вода Зюраткуля по своим питьевым качествам не уступает воде Байкала.



© АРХИВ ОМК

Зеленое будущее

Более 200 сотрудников ВМЗ будут высаживать деревья нынешней осенью

ТРАДИЦИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Утром 21 сентября сотрудники разных подразделений Выксунского металлургического завода спешат на посадку деревьев. Уже девятый год весной и осенью волонтеры помогают восстанавливать сгоревшие в 2010-м леса. Многие едут семьями, вместе с супругами и детьми.

На этот раз заводчане отправляются в район Красного Бакена. Путь занимает не более часа, а некоторым кажется, что и того меньше: в дороге все общаются, шутят, вспоминают прошлые выезды. На месте каждого работника обеспечивают посадочными материалами, инвентарем, рукавицами.

Погода выдалась пасмурная, но никого это не пугает. Пройдя у лесников инструктаж о правилах посадки, заводчане тут же приступают к работе. Когда оглядываешь борозду, кажется, что ей нет ни конца ни края. Однако работа идет активно и слаженно – и первая борозда сдается примерно за час.

Незаметно подходит время перерыва, а на свежем воздухе даже самая простая еда всегда вкуснее. Подкрепившись, заводчане работают дальше, преодолевая одну борозду за другой. И хотя пока еще непонятно, как тоненькая зеленая веточка станет большим сильным деревом, волонтеры знают – здесь будет настоящий лес.

– Слышали, что мужчина должен построить дом, посадить дерево, вырастить сына? Вот один из пунктов я перевыполнил – дерево посадил, и даже не одно, – говорит Никита Семенов, инженер цеха по производству муфт. – Сегодня я был в числе новичков, но работал в паре с коллегой, которая выезжала на посадку уже не в первый раз, и под ее опытным руководством работать было не страшно. Интересно было бы вернуться в это место через несколько лет – увидеть плоды своих трудов.

▼ КСТАТИ

Следующие выезды на посадку леса запланированы на 28 и 29 сентября, а также на 5 и 6 октября. Чтобы записаться в отряд добровольцев, нужно прислать свои данные на электронную почту fedotova_nv@vsw.ru. Узнать, есть ли свободные места на конкретную дату, можно на корпоративном портале.

Сделали!

Сотрудники БАЗ присоединились к международной акции чистоты

АКЦИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Минувшую субботу объявили Всемирным днем чистоты «Сделаем!». Акция с таким названием прошла в 70 регионах России. Жители Башкирии провели субботники на 900 площадках в разных городах и районах. Несмотря на холод и дождь добровольцы взяли в руки метлы и очистили свои участки от мусора, опавших листьев, привели в порядок парки и скверы. Ацию поддержали и сотрудники Благовещенского арматурного завода – навели порядок на прилегающей к заводу территории.

– Заводчане всегда готовы присоединиться к экологическому субботнику. Возраст и социальный статус не имеют значения, когда нужно объединиться для важного дела. Грабли в руки берут и взрослые, и дети. Наградой становится чистота, которую мы вместе навели для нас же самих, – объясняет Светлана Чернышева, ведущий специалист по охране окружающей среды БАЗ.

Работы по благоустройству продлятся в Благовещенске до 14 октября. Помимо уборки мусора на это время запланирован ремонт дорог, тротуаров и заборов.



▲ Заводчане регулярно очищают берега водоема © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Всемирный день чистоты «Сделаем!» проводится с 2008 года. Начавшись с локального субботника в Эстонии, акция со временем объединила несколько десятков стран. Россия присоединилась к ней в 2012 году. В прошлом году в акции «Сделаем!» приняли

участие 228 тысяч россиян, которые провели более 5 тысяч уборок в 300 городах. Самый выдающийся результат тогда показала Республика Башкортостан: 3 171 субботник, 132 тысячи участников и 11 тысяч кубометров собранного мусора.

Лайк, шер, репост*

В социальных сетях сегодня «живут» не только отдельные люди, но и целые коллективы. Накануне Дня Интернета «Территория ОМК» решила полистать корпоративные страницы компании. На какие из них вы подписаны?

* От английских слов: like – «нравиться», share – «делиться», repost – «повторно публиковать».

Страница ОМК в Facebook

facebook.com/omkru

2 746
подписчиков

Свежая публикация

Выксунский металлургический завод ОМК реализовал перспективный проект с топливной компанией «ТВЭЛ», входящей в состав корпорации «Росатом». На одном из электропогрузчиков предприятия установили мощный накопитель энергии на базе литий-ионных аккумуляторов, который произвели наши партнеры. Погрузчик теперь стал мобильнее, он быстрее заряжается и дольше работает. Выполненный проект – очередной этап успешного сотрудничества ВМЗ и ТВЭЛ по внедрению на заводе инновационных технологий накопления энергии.



Страница ОМК в «ВКонтакте»

vk.com/omk_official

1 684
подписчика

Свежая публикация

Сотрудники Выксунского металлургического завода, как и других предприятий ОМК, не только настоящие профессионалы и мастера на работе, но и ответственные жители своих регионов. Наши коллеги с ВМЗ весь сентябрь проводят экологические суббот-



ники, убирают свои шикарные леса и берега красивейших рек от мусора. Так они поддерживают Всероссийский экологический субботник «Зеленая Россия». На фотографии – 40 сотрудников завода после завершения акции на реке Верее.

Страница фонда «ОМК-Участие» в Facebook

facebook.com/omkuchastie

1 241
подписчик

Свежая публикация

Команда благотворительного фонда приняла участие в цикле лекций «Человек. Пространство. Город. Как спроектировать «третье место?» в Музее архитектуры. Этот проект интересен в первую очередь с точки зрения развития фестиваля «Арт-Овраг» в Выксе. Лекции посвящены созданию культурных пространств, так чтобы они привлекали местных жителей. Урбанист, участник исследовательского коллектива «КБ23» Максим Любавин рассказал об итогах исследования в Выксе. Он выяснил, что для горожан важно не только создание новых пространств, но еще и их доступность и дальнейшее развитие.



Также страницы фонда «ОМК-Участие» можно найти в Instagram (instagram.com/omkuchastie) и «ВКонтакте» (vk.com/omkuchastie).

Страница ОМК в Instagram

instagram.com/omk.ru

5 422
подписчика

Свежая публикация

180 тонн стали за один «заход» выплавляет дуговая электросталеплавильная печь литейно-прокатного комплекса Выксунского металлургического завода ОМК. Наш ЛПК выпускает в год почти 1,3 миллиона тонн металла! Из него на ВМЗ изготавливают современные стальные трубы для нефтегазовой отрасли, ЖКХ и других секторов экономики.



▼ КСТАТИ

Собственные страницы в сети «ВКонтакте» есть у четырех заводов ОМК. Общее число их подписчиков превышает 7 тысяч человек.

- ВМЗ: vk.com/vyksa_steel_works
- «Трубодеталь»: vk.com/trubodetal
- БАЗ: vk.com/aobaz
- АТЗ: vk.com/my_atz

На этой неделе на заводских страницах обсуждали поставку 5-миллионной тонны слябов НЛМК на ВМЗ, полет квадрокоптера над Новосинеглазовским, день чистоты в Благовещенске, вакансии на АТЗ и много других интересных новостей.

Страница ОМК в YouTube

youtube.com/user/OMKPipeCompany

650
подписчиков

Свежая публикация

Почему во всем мире говорят «Выкса»? Все просто: это качество, надежность, современные технологии, воплощенные в железнодорожных колесах производства Выксунского металлургического завода. А более подробный ответ можно найти по ссылке в QR-коде. Пройдя по ней, вы сможете посмотреть фильм о производстве колес на ВМЗ.



ФАКТ

Ежегодно
30 сентября в России
отмечается
День Интернета.



ОБСУЖДЕНИЕ | Какими социальными сетями вы пользуетесь?

**АЛЕКСАНДР
КОРОТКЕВИЧ**



мастер термо-сварочного участка,
«Трубодеталь»

« В основном это Instagram и «ВКонтакте». Там я смотрю в разных пабликах новости спорта, науки, техники и технологий, узнаю о происшествиях или забавных историях, знакомлюсь с новинками кино и бизнес-литературы, слушаю музыку, читаю практические советы по психологии, ЗОЖ, о том, как своими руками сделать ремонт в квартире, обустроить дачу, отремонтировать автомобиль. Читаю также новости про свой завод на страничке «ВКонтакте».

**НИКОЛАЙ
СИДОРЕНКОВ**



старший мастер прокатного цеха,
ЧМЗ

« Для связи, чтобы кого-то найти и передать сообщение, я использую WhatsApp. Это наиболее удобный мессенджер для коммуникации. Он очень полезен, позволяет мгновенно обмениваться сообщениями, пересылать изображения и документы. Остальные соцсети я на работе не использую, они мне не нужны. Но дома могу посидеть часок в сети «ВКонтакте». В основном я там смотрю последние новости и ищу информацию о жизни в стране и в мире.

**ЭДУАРД
ГОЛУБЕВ**



менеджер практики поддержки
автоматизированных рабочих мест, ВМЗ

« Я стараюсь тратить на соцсети не более одного часа в день. Выхожу только с домашнего компьютера, на телефон приложений сознательно не устанавливаю. Чаще всего заглядываю в «ВКонтакте». В основном общаюсь с друзьями или читаю новости групп, которые мне интересны: спорт, танцы, стритбол. Как ни крути, соцсети – наша реальность, и ее нужно принимать. Но поток информации я бы рекомендовал фильтровать: не всему надо верить безоговорочно.

**АННА
ПЕСТОВА**



распределитель работ
инструментального цеха № 7, БАЗ

« «ВКонтакте». Зарегистрировалась в этой социальной сети для общения с друзьями и родственниками, которые раскиданы у меня по всей России. Также общаюсь в различных группах. Кстати, я подписана на страницу Благовещенского арматурного завода и одна из первых узнаю новости предприятия. Кроме того, люблю слушать музыку, читать различные рецепты. Также я зарегистрировалась в Instagram, чтобы смотреть фотографии друзей и родных.

**ТАЦУМИ
КИМУРА**



старший консультант,
Toyota Engineering Corporation

« Я зарегистрирован на Facedook, но не пользуюсь им. Не доверяю соцсетям, у меня есть опасения насчет личной информации. Нас в Toyota учили всегда ориентироваться по месту, по факту, идти туда, где произошел инцидент. Не спрашивая у людей – посмотри сам. Нас учили тщательно проверять информацию. И это тоже служит барьером между мной и соцсетями: нельзя быть уверенным в достоверности информации, которая там размещается.

По плечу и по нраву

Елена Красильникова, сотрудница центральной заводской лаборатории АТЗ, впервые стала волонтером в десять лет



АНКЕТА ВОЛОНТЕРА



Красильникова Елена Валерьевна

Возраст: 33 года.

Образование: Казанский национальный исследовательский технологический университет, специальность «Инженер по переработке пластмасс и эластомеров».

Место работы: слесарь КИПиА центральной заводской лаборатории АТЗ.

Начало волонтерской деятельности: 1996 год.

Проекты: «Фитнес без границ», «Серебряный Интернет», акции благотворительного фонда «ОМК-Участие».

Выигранные гранты: грант конкурса «ОМК-Партнерство».

Награды: благодарственные письма от АТЗ и фонда «ОМК-Участие».

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Елена Красильникова – крайне разносторонний человек, умеющий планировать свое время. Она любит фотографировать, успевает заниматься бегом, обожает велосипед, танцует, играет в интеллектуальные игры, воспитывает двух детей и находит время и желание быть волонтером.

– Елена, вы участвовали в экологических, спортивных акциях, помогали реализовывать практически все волонтерские проекты конкурса «ОМК-Партнерство» в Альметьевске. А какой проект был у вас первым?

– Не знаю, можно ли назвать это проектом. Дело было в школьные времена. В пятом классе я с друзьями навещала учащихся школы-интерната для детей с ограниченными возможностями здоровья – с ДЦП и другими нарушениями опорно-двигательного аппарата. Деньги, которые родители давали нам на сладости, мы тратили на подарки своим знакомым из школы-интерната. Это не сироты, у них есть мамы и папы, которые не отказались от них – просто не смогли обеспечить обучение на дому, социализацию. Парадокс, но в чем-то эти дети счастливее абсолютно здоровых, но растущих без родителей ребят.

– Но в списке проектов, где вы принимали участие в последние годы, ничего подобного нет.

– Не совсем так. За последние десять лет мы с коллегами проводили акции в доме престарелых, в той же школе-интернате, в детском доме. Но это были абсолют-

▼ КОММЕНТАРИЙ УЧАСТНИЦЫ

ГУЗЕЛЬ АБДУЛЛИНА
гостья города из Лениногорска (14 лет)

«Летом я гостила в Альметьевске и шесть раз попала на занятия, которые проводились на спортплощадке санатория «Голубое озеро». Каждый раз было что-то новое. Аэробика, калланетика, пилатес, йога. Нам объясняли, в чем различие направлений фитнеса, помогали выбрать то, которое нравится. На улице заниматься гораздо интереснее, чем в спортзале.

но другие ощущения. В школьные годы мне и моим одноклассникам было интересно, мы не испытывали никакого дискомфорта от такого общения, только положительные эмоции. Сейчас у меня у самой есть дети. И мне тяжело бывать в таких учреждениях. Я задумываюсь о будущем их обитателей. Знаю, что буду переживать, плакать, еще больше переживать, еще больше плакать... И в конце концов выгорю. Недавно я побывала на слете волонтеров ОМК. Владимир Хромов, один из наших тренеров, подробно рассказал об этой стороне социального волонтерства и добавил, что оно не каждому под силу. Не нужно заставлять себя делать то, что делать больно. Это не волонтерство, а мазохизм. Я понимаю, что пока (или уже) не готова, поэтому сейчас занимаюсь проектами, не связанными напрямую с особенными людьми.

– Как сделать из человека волонтера?

– Волонтерство – это, как мы говорили на слете волонтеров, не смысл жизни. Это то, чем мне нравится заниматься. То, что делает меня лучше для моей семьи, для моих детей. Пока мне нравится и я полезна, я этим занимаюсь. Нет – пробую себя в другом направлении. Дело тут не в определениях, а во внутреннем мире человека. Если в этом мире есть место для других – это хорошо, это надолго и практически неизменно. Наверняка почти каждый из нас хотя бы раз помогал незнако-

мому человеку просто так, для собственного удовольствия. Вокруг нас сотни и тысячи людей, которых смело можно называть волонтерами. Другое дело, что не все хотят, чтобы их деятельность как-то классифицировали. У меня много знакомых, которые с удовольствием помогают другим, но никогда не станут участвовать в каких-то акциях.

– Но из волонтера-то человека сделать можно? Были моменты, когда хотелось бросить волонтерство?

– Куда же без этого. Есть места, куда я не вернусь. Например, я против волонтерской помощи нашему детскому дому. Как-то мы организовали акцию по сбору вещей для детей, которые там живут. Пспрашивали, чего не хватает. Кто-то из заводчан принес кроссовки, кто-то дал деньги на куртку. Пришли дарить. А некоторые дети стали откровенно вертеть носами. Кроссовки, к примеру, оказались не той фирмы. Думаю, в первую очередь такая реакция из-за того, что воспитанники нашего детдома привыкли к вниманию. Он достаточно известен, ему помогают несколько крупных компаний. Про ту же школу-интернат для детей с ДЦП большинство жителей Альметьевска вообще не знают. Я и сама про нее узнала лишь потому, что моя школа располагалась буквально напротив.

А еще я не люблю делать что-то под чьей-либо эгидой. Когда волонтерство становится обязанностью, оно теряет самое главное свое достоинство – свободу. Хотя в системности есть и плюсы: работая в команде, можно сделать гораздо больше, чем в одиночку. Так что нужно искать компромиссы.

▼ ЦИФРА

60 тысяч рублей составил бюджет проекта «Фитнес без границ». Волонтеры вложили свои средства, а также выиграли грант конкурса «ОМК-Партнерство».

ПАСПОРТ ПРОЕКТА



«Фитнес без границ»

Суть проекта: в течение летних выходных добровольцы АТЗ организовывали для детей и взрослых города спортивные мероприятия на открытом воздухе.

Участники-волонтеры: сотрудники АТЗ – руководитель проекта отдела по внедрению бережливого производства Андрей Сандревский, слесарь механосборочных работ ремонтно-механического цеха Марат Ахмадуллин, начальник учебного центра Наталья Крупская, специалист отдела кадров Алена Симонятова.

Благополучатели: более 400 детей в 2018 году, столько же – в 2019 году.

Дальнейшее развитие проекта: любители спорта продолжают проводить занятия для желающих, используя аппаратуру и инвентарь, приобретенные в рамках проекта, и программы, разработанные для занятий.

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ЛЕЙСАН ЯРУЛЛИНА
специалист по организации и нормированию труда, куратор направления КСО АТЗ

«Эффект от проекта не всегда виден сразу. В случае с «Фитнесом без границ» это может быть один ребенок, который предпочтет вредным привычкам спорт, а может быть и сотня подростков, которых объединил интерес к воркауту. Или дети просто весело проведут время, познакомятся, пообщаются. Пока мы можем судить об успехе только по обратной связи от его участников. Но чем больше будет у нас в стране подобных проектов, тем прочнее в сознании нового поколения укрепит приоритет главной ценности человека – его здоровья.

▼ КСТАТИ

45,7 процента жителей Татарстана занимаются спортом, по данным регионального министерства спорта. Среди молодежи этот показатель гораздо выше – 84 процента. Такие результаты обусловлены в том числе появлением бесплатных коллективных занятий на свежем воздухе.



Назиля Иманаева, токарь механосборочного цеха № 1 Благовещенского арматурного завода, однажды выбрала не женскую профессию – и посвятила ей более 30 лет

Открылось второе дыхание



© ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА



Движение – это и есть энергия. А движение энергии – это и есть жизнь. Чтобы энергетика человека оставалась на должном уровне, нужно не допускать застоев в организме – как физических, так и ментальных.

Юлия Ларионова
Благовещенск

– Назиля Мударисовна, каким было ваше детство?

– Я родилась и выросла в простой семье. Моя мама работала в деревенской школе библиотекарем, отец – водителем в той же школе. В семье росли четверо детей, я была вторым ребенком. У нас царило полное взаимопонимание, родителям было не в тягость, а в радость воспитывать нас. В свою очередь, мы, дети, испытывали большое уважение к ним, понимали без слов. Мы всегда и во всем помогали друг другу. Когда родители были на работе, старшие приглядывали за младшими, помогали по хозяйству. Жили в частном доме, держали свиней, коров, кур и прочую живность. Летом приходилось заготавливать сено на зиму. Кстати, уже и став взрослой, я каждое лето собирала родственников – и мы ехали на сенокос; делали так вплоть до 2007 года, пока родители держали скот. Трудолюбие у меня от мамы, даже не представляю, как можно сидеть, ничего не делая.

Несмотря на то что в детстве приходилось много трудиться, эта пора запомнилась мне как самая яркая и счастливая. Моим любимым занятием был спорт, я всегда находила время, чтобы покататься на лыжах. Кроме того, я очень любила ходить в театральные школьные кружки. Помню, что мы на грузовой машине даже в соседнюю деревню с выступлением ездили.

– Как вы нашли свое призвание?

– Окончив десять классов, я поехала в город Белебей, чтобы поступить в медицинский колледж, даже сдала экзамены, но, не дождавшись результатов, вернулась в родную деревню. Мне казалось, что в том городе я буду очень одинока.

Вскоре на семейном совете мы решили, что я поеду учиться в Челябинск, где живут родные сестры мамы, и вскоре я поступила в индустриально-педагогический техникум. Окончила его в 1983 году, получила квалификацию техника – технического мастера производственного обучения, а также токаря. Учеба давалась мне нелегко – чувствовался языковой барьер (моя школа была с уклоном в татарский язык). Но я не сдавалась, а старалась – и у меня все получилось.

После обучения я поехала в Октябрьск по направлению, но там не задержалась. Город для меня был чужим, не было ни знакомых, ни родственников. И я решила отправиться в Благовещенск, потому что много моих земляков из деревни уехали именно туда. Вот так этот город стал для меня родным.

– И сразу попали на арматурный завод?

– В Благовещенске я сначала работала мастером производственного обучения в профессиональном техническом училище. Но поняла, что это не мое. Вновь помешал языковой барьер, тяжело давалось общение с учениками. Ведь в первую очередь мастер должен дать ученикам теоретическую основу, а потом уже показать,

как теория применяется на практике. И я пошла токарем на Благовещенский арматурный завод. Здесь и продолжаю работать по настоящее время.

– Как вы считаете: подходит ли женщине профессия токаря?

– Конечно, женщина-токарь на заводах – явление редкое. Токарное ремесло не просто техническая специальность, это своего рода искусство. Ведь из грубой заготовки мы делаем аккуратную деталь с блестящей поверхностью. Это довольно кропотливая и монотонная работа, и именно поэтому женская усидчивость здесь на вес золота. Однако профессия токаря требует также физической выносливости, но чем труднее – тем интереснее.

Да и практика показывает, что прекрасная половина человечества с легкостью осваивает неженские специальности. Вот и я за время работы на заводе освоила еще две традиционно мужские профессии – электросварщика и строгальщика.

– А какие качества развиваются благодаря профессии токаря?

– Точность, внимательность, аккуратность и, конечно, ответственность – как без нее?! Когда на станке стоит какая-либо деталь – никак без этих качеств не обойтись. Работаю всегда так, чтобы потом не было стыдно за результат своего труда.

– Вы когда-нибудь жалели о решении переехать в Благовещенск и прийти на завод?

– Уже больше 30 лет прошло с того момента, как я впервые попала на предприятие, но до сих пор иду на работу с удовольствием и не замечаю, как проходит смена. Тяжело, но я не устаю, потому что люблю свою профессию. Важны для меня также взаимопонимание и уважение в коллек-

▼ ДОСЬЕ

Иманаева
Назиля Мударисовна

- **Дата рождения:** 3 августа 1963 года.
- **Место рождения:** деревня Токтагулова (Республика Башкортостан).
- **Образование:** Челябинский индустриально-педагогический техникум, специальность «Обработка металлов резанием» (1983).
- **Карьера:**
 - мастер производственного обучения профессионально-технического училища № 13 (1983–1984);
 - токарь механосборочного цеха № 1 Благовещенского арматурного завода (с 1984-го).
- **Награды:** Почетная грамота Министерства промышленности и торговли РФ.
- **Семейное положение:** замужем, есть две взрослых дочери.

▼ КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ

ТАТЬЯНА САФОНОВА
токарь механосборочного цеха № 1, БАЗ

«Назиля Иманаева много лет работает на предприятии токарем. Она ответственно подходит к своим обязанностям, хорошо знает весь производственный цикл, оборудование, а также пользуется заслуженным авторитетом среди коллег. У нее за плечами – большой опыт и знания, которые она с удовольствием передает своим коллегам, а также молодому поколению. К ней в любое время можно обратиться за советом, она никогда не откажет в помощи.

тиве, ведь это главные помощники на пути к общим успехам. В настоящий момент я уже пенсионер, но мне совсем не хочется уходить на заслуженный отдых. Я чувствую, что у меня открылось второе дыхание. Даже не представляю себя без любимого дела.

– Поделитесь секретом: как вам удается оставаться такой энергичной и жизнерадостной?

– Главное не лениться. Движение – это и есть энергия. А движение энергии – это и есть жизнь. Чтобы энергетика человека оставалась на должном уровне, нужно не допускать застоев в организме – как физических, так и ментальных. Нужно больше двигаться, постоянно развиваться и, конечно, следить за здоровьем. Тем более я знаю, что мне есть ради кого жить и радоваться жизни. У нас с мужем две взрослые дочери, зятья и внуки, которых мы безумно любим, стараемся им помогать и поддерживать их во всем.

Анкета

- ✓ **Любимые фильмы:** мелодрамы.
- ✓ **Любимый праздник:** Новый год.
- ✓ **Любимый вид досуга:** отдых с семьей.
- ✓ **Любимая поговорка:** «Кто труда не боится, того и лень сторонится».
- ✓ **Любимое занятие:** кулинария.



ЦИФРА

23 253

человека финишировали в Московском марафоне 2019 года. Спортсмены могли выбрать одну из двух дистанций – 42,2 километра или 10 километров.



△ С каждым разом занятия собирают все больше ребят © ЮРИЙ СОФОНОВ

Если гора не идет к Магомету

Тренировки в выездной школе рукопашного боя стали доступны чувовлянам

ИНИЦИАТИВА

Юрий Софонов
Чусовой

Новую спортивную школу в городе создал Виталий Сазонов, призер чемпионатов России по рукопашному бою. В этом ему помог грант конкурса «Начни свое дело». И даже место для первых выездных занятий спортсмен нашел благодаря программе, участники которой традиционно проходят обучение в Школе социального предпринимательства.

– На занятиях я познакомился с участниками конкурса из села Верхнее Калино, которые поддержали мою идею. И первые тренировки мы решили провести в этом селе, в Доме культуры – рассказывает Виталий Сазонов. – Большую пользу мне принесло обучение в Школе социального предпринимательства. Одно дело – тренер-

ско-преподавательская деятельность, и совсем другое – предпринимательская. А ведь для этого тоже нужны знания! Грантовый конкурс «Начни свое дело» обязательно нужен, это очень хорошо, когда прямо на старте оказывается такая помощь.

Одну из тренировок в погожий сентябрьский день спортсмен провел не в самом Доме культуры, а на улице, на футбольном поле. И если на первой тренировке было всего шесть человек, то на третью пришли уже одиннадцать. Они старательно повторяли движения и удары, которые показывал тренер. Даже если ребята не станут чемпионами, спорт обязательно пойдет им на пользу, считает автор проекта.

– Я пришел в секцию рукопашного боя, потому что меня обижают! – честно признался 12-летний Виталий Шукшин. – Первая тренировка прошла замечательно, и я пришел во второй раз. Раньше никаким спортом не занимался, а теперь начал – благодаря этой секции.

Километры впереди

Ветеран ВМЗ Александра Шмелева на свой 75-й день рождения получила от предприятия и заводского Совета ветеранов... лыжи

ПОДАРОК

Татьяна Макракова, София Желнина
Выкса

Любовь к спорту Александре Шмелевой привил учитель физкультуры. В городской легкоатлетической эстафете, которую из года в год выигрывала ее школа, девушка легко пробегала самую длинную дистанцию – 800 метров.

После учебы спортсменка устроилась на работу в листопрокатный цех ВМЗ, но тренировки не забросила. А с лыжным спортом ее познакомил первозразрядник Сергей Седов, работавший в том же подразделении. Высоких достижений Александры Шмелевой добилась уже в колесопрокатном цехе: лыжная команда не раз занимала первые места на заводской спартакиаде и защищала честь города на областных соревнованиях. Не забросила она и легкую атлетику: в 1986 году вступила в созданный на заводе клуб любителей бега, а в 1988 году на марафоне во Владимире пробежала 10 километров.

Занятия спортом Александры Шмелевой продолжила и после выхода на пенсию. Своему 55-летию она посвятила лыжный пробег на 50 километров в Подмоскovie. В последующие годы спортсменка успешно выступала на площадках



△ Такой подарок не будет пылиться без дела © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Москвы, Королева, Нижнего Новгорода, Черногова, Муром. В своей возрастной группе лыжница Шмелева в течение последних лет сохраняет первое место среди спортсменов Нижегородской области.

Руководство ВМЗ и Совет ветеранов завода решили сделать спортсменке подарок, который точно не будет лежать без дела.

– Для меня это такое великопение, о котором я могла только мечтать. Раньше подобные лыжи мне приходилось брать напрокат. Даже до конца не осознала еще, что мечта осуществилась. Надеюсь, что смогу пробежать на них до ста лет! Спасибо за прекрасный подарок! – говорит Александра Михайловна.

Вышли на улицу

АКЦИЯ

Юлия Ларионова
Благовещенск

Жители Благовещенска пробежали по городу ради четырехмесячной девочки.

21 сентября Благовещенский арматурный завод и фонд «ОМК-Участие» организовали традиционный благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!». В акции, приуроченной к Всероссийскому дню бега «Кросс нации – 2019», приняли участие сотрудники предприятия и другие горожане. Трехкилометровую дистанцию преодолели около тысячи человек.

Участникам забега и болельщикам удалось собрать 44 100 рублей. Деньги будут направлены на реабилитацию четырехмесячной Марии Ярошевич, страдающей от порока сердца.

– Сегодня мы стали участниками замечательного мероприятия, которое позволило нам совместить любимое увлечение с помощью маленькой Маше, – сказал Андрей Елисеев, управляющий директор БАЗ. – Несмотря на непогоду, здесь собралось много неравнодушных людей. И каждый из нас помогает малышке справиться с тяжелым недугом. Здорово, что год от года у забега появляется все больше партнеров, друзей, участников и болельщиков.

КСТАТИ

В Выксе благотворительный забег «Кто бежит? Все бегут!» прошел 7 сентября и объединил более полутора тысяч человек. Участники акции собрали 348 тысяч рублей для восьмилетней Дашы Бычковой, у которой диагностировали врожденное нарушение обмена веществ.



△ В забеге участвовали и юные спортсмены © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

В кроссовках по столице

СПОРТ

Анна Андреева
Москва

Сотрудники ОМК вновь приняли участие в Московском марафоне.

Один из самых массовых марафонов России стартовал 22 сентября и собрал более 23 тысяч человек из 85 стран. Спортсмены пробежали по набережным Москвы-реки, Садовому и Бульварному кольцам, Крымскому мосту, Тверской улице и Театральному проезду, а также рядом с Кремлем. Как сообщает портал mos.ru, около половины участников преодолели классическую марафонскую дистанцию – 42 километра 195 метров, – остальные

выбрали 10-километровый маршрут.

В числе участников на старт вышли 12 сотрудников Объединенной металлургической компании. Две команды ОМК пробежали эстафету. Сборная производственных площадок, в которую вошли представители пяти заводов, обогнала более 50 команд и заняла в общем зачете шестое место с результатом 2 часа 48 минут. Команда московского офиса пробежала марафон за 3 часа 34 минуты. Кроме того, двое сотрудников ОМК выступали в личном зачете. Менеджер по продажам энергетическому сектору Георгий Белов преодолел полную марафонскую дистанцию, а юрист-консульт Владимир Знаменский пробежал десять километров.



△ После забега даже остались силы © АРХИВ ОМК

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



© КИРИЛЛ МАКАРОВ

Доступ на завод

Участники Выксунского общества глухих посетили металлургическое производство

ЭКСКУРСИЯ

Светлана Киселева
Выкса

Экскурсия прошла 22 сентября в рамках инклюзивного проекта «Выкса. Доступ есть». Уже в третий раз представители общества глухих побывали на действующем производстве ВМЗ. На этот раз они посетили ТЭЦ-3, где производят нефтегазовые трубы диаметром 219–530 миллиметров со стенками различной толщины, а также профильные трубы квадратного и прямоугольного сечения. Во время экскурсии гости увидели весь процесс создания трубы: от разгрузки рулонного проката до поступления готовой продукции на склад.

Напомним, Выксунский металлургический завод развивает промышленный туризм уже в течение полутора лет. Гости получают возможность увидеть производство стального проката, труб,

КСТАТИ

Пройти с экскурсией по ВМЗ может любой желающий. На сегодняшний день гостям доступны три маршрута. Познакомиться с ними и выбрать день для посещения можно на сайте visitvmz.omk.ru (прямая ссылка на него зашифрована в QR-коде).



а также колес для железнодорожных составов и поездов метро. Организаторы позаботились о том, чтобы экскурсии были доступны для гостей с ограничениями по слуху: им предлагаются туры с сопровождениями на русском языке жестов.

«Человек сделал выбор»

ОТКЛИК

За что?

/№ 36 (195) от 20 сентября 2019 года/

Вы когда-нибудь хотели отказаться от награды? Потому что считали ее незаслуженной, опасались общественного мнения, еще по каким-то причинам. Бывает ведь, что награде радуется сам награждаемый да еще несколько человек, которые к нему хорошо относятся. А большинство в лучшем случае недоумевает, в остальных – завидует, злится. За что стоит награждать людей?

Андрей:

«Подвиг – героический поступок, совершенный в трудных условиях. Вот у меня вопрос: можно ли отнести к числу подвигов долголетный стабильный труд нянечки в доме малютки или детдоме? Или труд шахтеров в забое как можно оценить? Ведь это их работа. А спасатели, которые ежедневно рискуют в катастрофах, авариях, пожарах? И таких примеров много.

Светлый:

«Ни в коем случае не умаляю подвиг героев, но подвиг всегда возникает там, где другие не сделали то, что должны были.

Валерий:

«Логично. Но не стоит забывать и о том, что не всегда подвиги совершаются прилюдно. А еще стоит оговаривать, о каком именно подвиге идет речь – о трудовом, гражданском или боевом. В отличие от первого, в двух последних на карту может быть поставлена жизнь совершающего его человека.

О.:

«Один в один Жванецкий. «Ты читаешь и думаешь: где-то рвануло, где-то упало, где-то сломалось, и всегда найдется он – он вытащит, он влезет, он спасет. Хорошо, если заметят, а сколько их, безвестных, лежат под машинами на дорогах наших в снег и в дождь? Конечно, с запчастями, слесарями, передвижными мастерскими каждый дурак сумеет, а ты вот так – в холод и в зной, за пятьсот километров от Усть-Улыча, за триста – до Магадана, один, с ключом, на дороге. Вот ты и герой, только ты этого не знаешь. И не знаешь, сколько всего разного держится на твоём героизме, ибо подвиг одного – это очень часто преступление другого».

Андрей:

«Труд каждого человека важен. Благодарность, объявленную за выслугу лет или за добросовестный труд, я считаю абсолютно нормальной практикой, а не каким-то утешительным призом. Человек сделал выбор и посвятил ему жизнь.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О портрете на портале

? Работаю электросварщиком на Выксунском металлургическом заводе. Подскажите, пожалуйста, как изменить свою фотографию на портале и добавить номер телефона.

! Чтобы заменить снимок, необходимо направить письмо с новой фотографией на электронный адрес службы технической поддержки sd@omk.ru и указать систему, в которой нужно произвести замену. Чтобы добавить номер телефона, следует написать на тот же адрес либо позвонить по телефонам 11-11 или 8-800-250-11-50.

/Надежда Григоренко, и.о. руководителя контактного центра, «ОМК-ЦЕС»/

О стрелке направо

? Ранее я обращался предложением, а сейчас хотелось бы узнать, прорабатывался ли вопрос с администрацией города – и если да, то на каком решении остановились? Суть предложения была в следующем. Установить на перекрестке улиц Ленина и Почтовая в Выксе (микрорайон Центральный) светофор с дополнительной секцией «движение направо разрешено». Стрелку предлагал разместить для поворота с улицы Ленина на улицу Почтовую со стороны городской ПЧ-57.

! Благодарим за предложение! Вопрос разделения транспортных потоков на данный момент очень актуален для нашего города. Ваше предложение мы передали в администрацию Выксы. Когда его рассмотрят, мы дополнительно сообщим вам о результатах.

/Илья Фимин, начальник отдела по организации корпоративных мероприятий и взаимодействию с государственными структурами, ВМЗ/

Об аквапарке в Выксе

? Уважаемое руководство ОМК и ВМЗ, рассмотрите возможность построить в Выксе аквапарк. Земельных площадей в округе для этих целей достаточно. Компания может изыскать средства за счет экономии по проектам МИГ. У нас поблизости несколько городов (Навашино, Муром, Кулебаки, Вознесенское, Арзамас, Ардатов), жители которых с удовольствием станут посещать аквапарк, если цены на билеты будут разумными и если будут разнообразные горки. Ближайший аквапарк находится в Кстове, и чтобы доехать туда на автомобиле, приходится тратить 1,5 тысячи рублей на бензин. А ведь эти деньги можно потратить в кафе внутри аквапарка.

! Спасибо за вопрос! Профиль нашей компании – металлургия. Ведение иных видов бизнеса является неправомерным и противоречит уставу компании. Стоит обратить внимание, что на данный момент ОМК реализует большую инвестиционную программу, направленную на расширение производственного потенциала Выксунского металлургического завода и на улучшение социально-экономической обстановки в округе. В рамках этой программы предусмотрено развитие инфраструктуры города и создание объектов социальной сферы. Строительство аквапарка пока не рассматривается.

/Илья Фимин/

Официальные страницы ОМК в социальных сетях

facebook.com/omkruvk.com/omk_officialyoutube.com/user/OMKPipeCompanyinstagram.com/omk.rut.me/omkru

АНОНС

Какие новые дела социальные предприниматели начали на гранты от компании?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



А ты не рискуй!

Лариса Рыжова, экономист по планированию «ВМЗ-Техно», решила проиллюстрировать своим снимком ценность «Безопасность». Однако оттолкнулась от обратного – и показала пример не самого безопасного поведения. «Не рискуйте так!» – предупреждает автор фотографии.

Названия номинаций фотоконкурса имени Сергея Суркина в этом году соответствуют корпоративным ценностям ОМК. Свои снимки вы можете размещать в соответствующем разделе на корпоративном портале, а также публиковать их в Instagram с хештегом #Суркин.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Сергей Шаргунов.
«1993»

Рекомендует
Светлана Кулагина,
ведущий специалист
по корпоративным СМИ,
«Трубодепаль»



«Книга увидела свет в 2013-м, спустя двадцать лет после разгона Верховного Совета РФ по указу президента Бориса Ельцина, вооруженного противостояния и расстрела Белого дома. Но не кровавые события сентября-октября 1993-го, унесшие жизни 158 человек, легли в основу романа. Хотя автор, в то время подросток, был на баррикадах, а после исследовал документы о страшных днях. Вернее, эти события проходят фоном: подзаголовок романа – «Семейный портрет на фоне горящего дома».

Они мучительно неправильно живут, когда вместе – тошно, но и врозь – никак. Он – Виктор Брянцев, в прошлом подающий надежды ученый-электронщик, а ныне работник аварийной службы. Его жена Ленка, работающая там же диспетчером. Их дочь-подросток Таня. И много других маленьких людей с маленькими страстями. Шаргунов назвал свой роман семейно-исторической драмой, когда на тринадцатом году брака герои оказываются по разные стороны баррикад, но не площадь перед горящим Белым домом, а семья становится полем боя.

Самую трезвую оценку событиям дает в романе лесник Сева: «Вся страна, как Ельцин... нажрется и чудит, нажрется и чудит, а с бодуна еще хуже». А самое емкое обобщение – голос из толпы: «Страну за один день не переделаешь. Мозги не поменяешь! Годы нужны! Я, может быть, хворост. Вы – хворост. И дети наши – хворост. Потом, потом... не скоро, в двадцать первом веке...»

АФИША | сентябрь – октябрь

Выкса

Выставки в музее истории ВМЗ

«Срисованное с кучей оговорок». Выставка резидентов Vukxa Air.

«Мельпомена». Авторская выставка фотографа Юли Шмелевой.



Городские события

27 сентября, 18:00 – спектакль «О Сане, Ване, любви и разлуке». ДК имени Лепсе.

29 сентября, 12:00 – «Академия супер-агентов». Музей истории ВМЗ.

29 сентября, 15:00 – мастер-класс «Ораторское искусство». Арт-пространство Ex Libris.

4 октября, 18:00 – музыкальная гостиная «Костры горят далекие». Дворец культуры имени Лепсе.

Футбол

5 октября, 14:00 – «Металлург» (Выкса) – «Шахтер» (Арзамас). ФОК «Баташев Арена».

Чусовой

Культурные события

28 сентября, 16:00 – день бесплатных экскурсий «Не сиди дома». Экскурсия «Откуда пошла Чусовская земля». Старт от памятника Ермаку.

30 сентября, 18:00 – концерт «Мелодия осени». Чусовская детская школа имени Балабан.

1 октября, 14:00 – праздничная программа, посвященная месячнику пожилого человека, с участием ансамбля песни и танца «Ромэн» (Пермь). КДЦ.

5 октября, 13:00 – фестиваль близнецов «Две капли». КДЦ.

Спортивные события

28 сентября – туристический автомобильный квест по Чусовскому району Polosa.

28 сентября – экстремальные игры в Селах «Форд Боярд по-сельски».

27–29 сентября – всероссийский турнир по мини-футболу «Золотая осень Прикамья». СОК «Чусовской».

28–29 сентября – турнир по волейболу, посвященный памяти тренера Людмилы Степановой. Дом спорта «Металлург».

Альметьевск

Городские события

28 сентября, 10:00 – велоэкскурсия по объектам программы «Связь муралов с историей Альметьевска». Старт от Молодежного центра.

28 сентября, 16:00 – открытие выставки Императорского фарфорового завода. Картинная галерея.

28 сентября, 19:00 – концерт Ришата Тухватуллина. ДК «Нефтьче».

Благовещенск

Спектакли

4 октября, 19:00 – «Необычная история в обычной деревне». Театр оперы и балета (Уфа).

8 октября 19:00 – «Похищение девушки». Театр оперы и балета (Уфа).

Челябинск

Концерты

28 сентября, 18:00 – музыкальная гостиная «Золотой саксофон». «Ньютон Club».

29 сентября, 15:00 – «Радость каждого дня». Зал «Родина».

29 сентября, 10:30 и 11:30 – семейный спектакль «Город картонных часов». «Ньютон Club».

30 сентября, 15:00 – «Танго мира». Концерт ансамбля «Малахит». Театр драмы.

2 октября, 19:00 – «Белорусские песни». ДК железнодорожников.

3 октября, 18:30 – «Клен ты мой опавший». Зал «Родина».

Спектакли в театре драмы

28 сентября, 18:00 – «Старший сын».

29 сентября, 18:00 – «Тринадцатый номер».

1 октября, 18:30 – «Картины московской жизни».

2 октября, 18:00 – «Земля Эльзы».

Спектакли в других театрах

29 сентября, 18:00 – «Сотворившая чудо». Театр «Манекен».

29 сентября, 18:00 – «Метод Гронхольма». Театр-студия «У Паровоза».

28 сентября, 18:00 – «В Москву – разгонять тоску». Молодежный театр.

3 октября, 18:00 – «Человек из Подольска». Молодежный театр.

Выставки

«Россия – моя история». Мультимедийная экспозиция. ТРК «Гагарин парк».

«Наследники Русского царства: от рождения до воцарения». Из собрания музеев Московского Кремля. Исторический музей Южного Урала.